
From: Arendse Jacobi
Date: 16. februar 2009 12:12
To: A/B Steenstrups Allé 13. fl.
Subject: Svar på spørgsmål om asbestsanering

Bestyrelsen for A/B Steenstrups Allé, m.fl.

I e-mail af 12. februar 2009 spørger bestyrelsen for andelsboligforeningen A/B Steenstrups Allé m.fl. om mulighed for at Arbejdstilsynet deltager i en ekstraordinær generalforsamling den 16. marts 2009.02.16

Andelsboligforeningen v/bestyrelsen stiller desuden en række spørgsmål i forbindelse med asbestforekomst og vedlægger en bilag om sagen.

I den anledning kan Arbejdstilsynet oplyse, at Arbejdstilsynet ikke kan deltage i den ekstraordinære generalforsamling. Arbejdstilsynet prioriterer tilsyn og kontrol og deltager ikke i arrangementer, som f. eks. generalforsamlinger i en andelsboligforening eller lignende.

Spørgsmål 1. Der spørges hvilken lovgivning foreningen/bestyrelsen er underlagt i situationen (hvor der er konstateret asbestbeskadigede plader over radiatorer i ejendommen).

Arbejdstilsynet kan ikke udtale sig om arbejdsmiljølovgivningen for så vidt angår forholdet mellem andelsboligforeningen, bestyrelsen og de enkelte andelsbolighavere. Dette forhold ligger udenfor arbejdsmiljølovgivningens rammer.

I arbejdsmiljøloven er det fastsat, at loven omfatter arbejde for en arbejdsgiver samt at en række bestemmelser også omfatter arbejde, der ikke udføres for en arbejdsgiver. Dette gælder bl.a. arbejde, hvor man kan blive udsat for asbeststøv.

Da der vil være tale om indvendigt asbestarbejde ved fjernelse af de beskadigede plader over radiatorerne indebærer dette, at de der beskæftiges (herunder en evt. andelshaver) skal have gennemgået en særlig uddannelse, godkendt af Arbejdstilsynet samt at alle reglerne i bekendtgørelse 1502 af 21. december 2004 skal overholdes, som sluse, personlige værnemidler mv.

Det skal bemærkes, at Arbejdstilsynet ikke har tilsynskompetence, hvor arbejde udføres i en persons private bolig, jf. arbejdsmiljølovens § 76, stk. 4. Bestemmelserne i lovgivningen, herunder asbestbekendtgørelsen gælder dog også for dette arbejde.

Spørgsmål 2. Arbejdsmiljølovgivningen gælder for arbejde. Den der er ansvarlig efter arbejdsmiljølovgivningen er arbejdsgiveren for de, der udfører arbejdet og den selvstændige, der udfører arbejde som er omfattet af lovens § 2, stk. 3, som bl.a. asbestarbejde.

Der er regler om bygherrens pligter i bekendtgørelse nr. 1416 af 27. december 2008. Bygherren er den for hvis regning et arbejde udføres. Disse regler finder anvendelse, når der beskæftiges to eller flere arbejdsgivere ved et bygge- anlægsarbejde samtidigt. Fjernelse af asbest er at betragte som bygge- anlægsarbejde.

Spørgsmål 3. Det er den der udfører arbejdet, entreprenøren eller den selvstændige, der er ansvarlig efter arbejdsmiljølovgivningen. Straffelovens bestemmelser om medvirken ville kunne finde anvendelse, hvis en andelshaver eller foreningen satte arbejde i gang vel vidende, at der kunne være en særlig fare ved arbejdet.

Spørgsmål 4. Spørgsmålet er besvaret under spørgsmål 1.

Spørgsmål 5. Hvis de særlige regler i kapitel 9 i asbestbekendtgørelsen følges, vil andelshaveren selv kunne bortskaffe affaldet.

Spørgsmål 6. Efter bekendtgørelse nr. 993 af 1. december 1986 skal arbejdsgivere registrere beskadigede asbestmaterialer. Det vil f. eks. gælde en kommune, hvor en skole har beskadigede asbestplader mv.

På baggrund af bilagene fra foreningen synes registreringen at være helt fyldestgørende.

Spørgsmål 7. Som anført ovenfor er det dem der udfører arbejdet, der er ansvarlige. De har den særlige uddannelse som medførere, at de ved hvordan f. eks. den fysiske afmærkning skal være.

Spørgsmål 8. Som anført ovenfor, er det dem der udfører arbejdet, der er ansvarlige efter arbejdsmiljølovgivningen. Hvis der udføres arbejde af to arbejdsgivere på en gang, kan andelshaver/forening/bestyrelse have et bygherreansvar. Også her 8 kan der henvises til straffelovens bestemmelser om medvirken.

Venlig hilsen
Arendse Jacobi
Centerjurist
Arbejdstilsynet
Tilsynscenter 1
Postboks 1228
0900 København C